

Acessibilidade e Inclusão

Relatório Anual
2022





Expediente

Des. Sérgio Fernandes Martins
Presidente

Des. Dorival Renato Pavan
Vice-presidente

Des. Fernando Mauro Moreira Marinho
Corregedor-geral

Kele Cristina Leite de Melo
Diretora-Geral

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

Dr. Renato Antonio de Liberali
Dr. José Eduardo Neder Meneguelli
Dra. Silvia Eliane Tedardi da Silva
Aldo Ramos Soares
Kele Cristina Leite de Melo
Altair Júnior Ancelmo Soares
Tamara Candia D'oliveira Rioja
Lorivaldo Antonio de Paula
Carlos Alberto Kuntzel
Nilda Severino Pereira Ortis
Cristiane Kawamoto Ito
Liriane Aparecida da Silva Nogueira
Tayana Montania Munhoz de Lima
Paulo Cesar Pereira de Freitas
Wender Rodrigues dos Santos

Diretor de Planejamento

Altair Júnior Ancelmo Soares

Coordenadoria de Gestão Sustentável e Acessibilidade

Tayana Montania Munhoz de Lima

Sumário

| | |
|--|-----------|
| Introdução | 04 |
| Dados Gerais | 05 |
| Indicadores de Acessibilidade e Inclusão | 07 |
| Indicadores da Gestão da Acessibilidade e Inclusão | 07 |
| Indicadores de Acessibilidade em Serviços | 09 |
| Indicadores de Acessibilidade Comunicacional | 11 |
| Indicadores de Acessibilidade Tecnológica | 12 |
| Atividades realizadas no exercício de 2022 | 13 |
| Próximos passos | 16 |



Introdução

O Relatório Anual de Acessibilidade e Inclusão é um documento que reflete o compromisso contínuo do Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso do Sul em promover um ambiente inclusivo e acessível para todos.

Neste relatório, destacam-se as ações e iniciativas realizadas ao longo do ano de 2022 para garantir que todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades, participem plenamente das atividades do órgão e tenham acesso aos serviços oferecidos pela Justiça sul-mato-grossense.

Por meio dos dados abaixo apresentados pretende-se demonstrar o cenário atual da Acessibilidade no TJMS, tanto pelo quantitativo de servidores com deficiência, quanto pelos serviços já oferecidos que possibilitam, às pessoas com deficiência e vulneráveis, o acesso à justiça.

Ao analisar o presente documento, almeja-se a reflexão a respeito da importância da acessibilidade e da inclusão em diversos aspectos, pois os desafios são imensos, quando o objetivo é aproximar o cidadão dos seus direitos.

Por fim, como prova do compromisso e transparência, este trabalho traz luz a diversos problemas que ainda precisam ser sanados, a fim de suscitar o diálogo e o envolvimento daqueles que detêm o poder de implantar mudanças e melhorias, para o avanço em direção a um futuro mais inclusivo e acessível no âmbito do Judiciário no Mato Grosso do Sul.

Dados Gerais

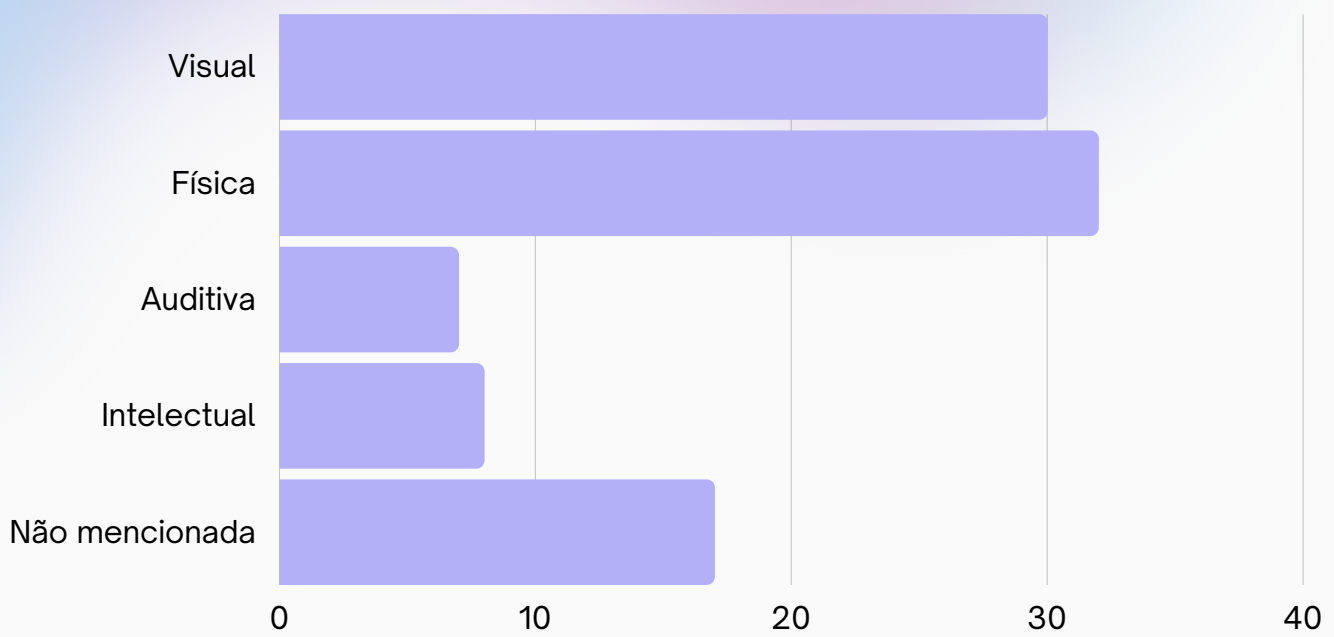


Percentual de pessoas com deficiência

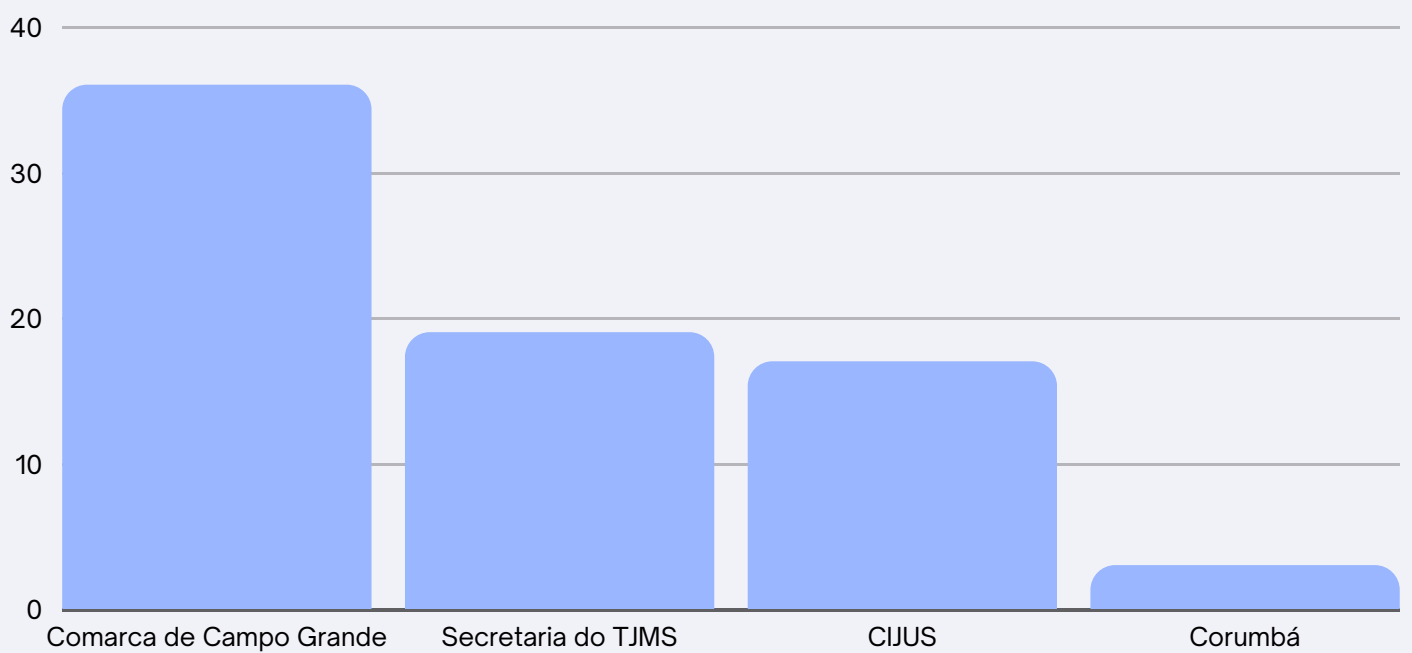
no Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso do Sul



Tipo de deficiência



Locais onde há maior concentração de Pessoas com Deficiência



Indicadores de Acessibilidade e Inclusão

De acordo com a Resolução n. 401/2021 do CNJ, foram analisados 29 (vinte e nove) indicadores referentes à Acessibilidade e Inclusão no TJMS, divididos nos eixos:

- Gestão da Acessibilidade e Inclusão;
- Acessibilidade em Serviços;
- Acessibilidade Comunicacional;
- Acessibilidade Tecnológica;
- Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica.

Os dados a seguir refletem os resultados alcançados em 2022 e as ações que foram realizadas para que o TJMS se desenvolva com os pilares da acessibilidade e inclusão para todos os servidores e sociedade.

Indicadores da Gestão da Acessibilidade e Inclusão

1.1 Quantidade de Magistrados com deficiência

0

1.2 Quantidade de Servidores com deficiência

55

1.3 Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência

4

1.4 Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência

6

1.5 Quantidade de estagiários com deficiência

4

1.6 Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência

20

1.7 Quantidade de conciliadores(as) com deficiência

0

1.8 Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência

2

1.9 Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas

0

1.10 Quantidade de voluntários(as) com deficiência

0

1.11 Quantidade de aprendizes com deficiência

3



Indicadores de Acessibilidade em Serviços

2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

0

2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base

1



2.3 Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base

40

2.4 Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base

0

2.5 Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base

2

2.6 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

0

2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência

0

2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital

0

2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

4

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão

1

2.11 Ações de promoção da inclusão

3

2.12 Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base

1,55

Indicadores de Acessibilidade Comunicacional

3.1 Quantidade de Vídeos Produzidos com Recursos de Acessibilidade

97

3.2 Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.

885

3.3. A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?

Não

3.4 Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais

0,19

Indicadores de Acessibilidade Tecnológica

4.1 O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

Não

4.2 O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?

**Leitor
de tela**

4.3 O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?

**Audiodescrição, por
meio do sistema
Microsoft TEAMS**

Atividades realizadas no exercício de 2022

Diante dos dados já elencados e do compromisso deste órgão em "garantir a todos o acesso à justiça e promover políticas públicas voltadas às minorias" - Objetivo 01 do Plano Estratégico do TJMS 2021-2026 - seguem, abaixo, as ações e iniciativas realizadas no ano de 2022 para garantir que todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades, participem plenamente das atividades do órgão e tenham acesso aos serviços oferecidos pela Justiça sul-mato-grossense.

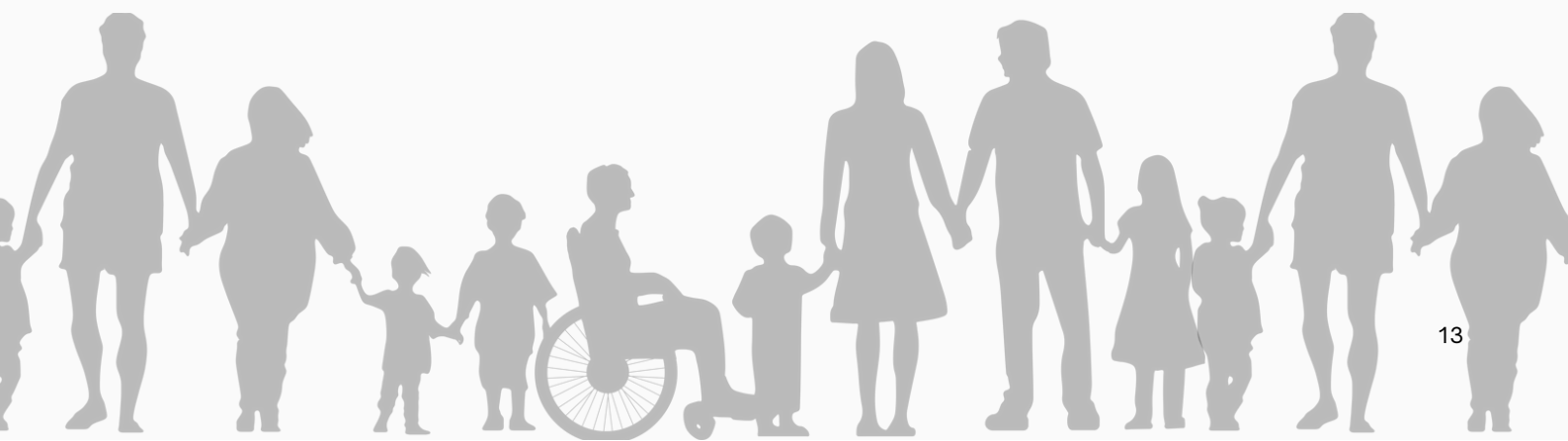
1. Pesquisa

Em parceria com a Assessoria de Projetos Especiais da Presidência, foi realizada a Pesquisa Institucional intitulada *Acesso à Justiça, Acessibilidade e Inclusão: Panorama do Tribunal de Justiça do Estado do Mato Grosso do Sul*.



2. Registro

Realização do registro do Guia de Boas Práticas da Pessoa com Deficiência, no sistema de Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP) sob número CDD-362.10420981.



Atividades realizadas no exercício de 2022



3. Conscientização

Destinação de 100 (cem) exemplares do Guia de Boas Práticas para Associação Naviraiense das Pessoas com Deficiência.

4. Capacitação

Em cooperação com TRT-24 Região, foi disponibilizado a primeira etapa do curso básico e intermediário de Língua Brasileira de Sinais (Libras) na modalidade a distância, com vagas aos servidores.

5. Sensibilização

Como atividade de sensibilização, com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão, o Tribunal de justiça do Estado de Mato Grosso do Sul realizou, em parceria com o Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região e o Ministério Público do Trabalho em Mato Grosso do Sul, o 1º Seminário "O Papel dos Sistemas de Justiça Sul-mato-grossenses no contexto da Acessibilidade e Inclusão. O evento aconteceu na data de 16.09.2022 e contou com mais de 50 (cinquenta) participantes.

Convite

O Ministério Público do Trabalho em Mato Grosso do Sul, o Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região e o Tribunal de Justiça de Mato Grosso do Sul, em cooperação, convidam para o 1º Seminário "O Papel dos Sistemas de Justiça Sul-mato-grossense no Contexto da Acessibilidade e Inclusão", a ser realizado no dia 16 de setembro, às 13h30, na Sede do MPT.

Data: 16 de setembro de 2022 (sexta-feira)
Horário: 13h30 (MS)
Endereço: Rua Dr. Paulo Machado, 120 Royal Parque, Campo Grande.
Inscrições: até às 13h do dia 16 de setembro no Sistema da Escola Judicial (<https://ejud.trt24.jus.br/ejud/>)

6. Contratos

Foram implantadas as seguintes alterações nos contratos para atendimento ao público externo:

Em atenção ao artigo 10 da Resolução nº 401/2021 do CNJ, a empresa contratada deverá comprovar periodicamente o cumprimento da política de empregabilidade estabelecida no art. 93 da Lei nº 8.213/1991, tratando-se de reserva de vagas no âmbito geral dos funcionários da contratada.

Informou ainda que a contratada especializada em serviços de vigilância da Comarca de Dourados, contratada Fortwest Segurança Ltda, ressaltou, conforme declaração apresentada, a disponibilização para todos os vigilantes (oito) lotados na comarca de Dourados/MS, o curso básico de libras, totalizando 40 (quarenta) horas aulas com certificado.

7. Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica

No ano de 2022 diversos prédios das comarcas de Mato Grosso do Sul foram atendidas como: adequação de rampas e corrimãos; abertura de portas e instalação de plataformas de acessibilidade; nova pavimentação em rota acessível e construção de banheiros universais acessíveis para público e servidores, independentes dos coletivos; instalação de piso tátil, entre outras adequações que melhoram a qualidade dos serviços prestados pelo judiciário sul-mato-grossense à sociedade como um todo.



Próximos passos

O presente relatório demonstrou o cenário da Acessibilidade e Inclusão do TJMS, no ano de 2022. Os dados apresentados remetem a avanços mas, também apontam necessidades a serem atendidas para que a justiça seja desempenhada e ofertada de maneira igualitária a servidores e sociedade.

As diretrizes para os próximos anos ainda serão construídas, entretanto alguns apontamentos podem servir de norte para futuras ações:

01 **Capacitação**

Os dados demonstram o quanto o TJMS ainda precisa avançar na capacitação dos seus servidores e colaboradores para o atendimento de servidores e público em geral.

02 **Acessibilidade Tecnológica**

Melhorias tecnológicas, principalmente no portal do TJMS, facilitarão a consulta e o acesso a serviços de servidores e sociedade.

03 **Ouvidoria**

O atendimento de forma acessível deve ser uma meta para os próximos anos, no TJMS.

04 **Acessibilidade Comunicacional**

Evoluir sempre, a fim de disseminar a justiça aos vulneráveis e minorias.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE MATO GROSSO DO SUL